

BETTER WORK IN OLD AGE – SUPPORTING OLDER WORKERS AND ORGANIZATIONAL ENVIRONMENT IN COPING WITH AGE TRANSITIONS AND WORK REQUIREMENTS – BeOLD

PROIECT NR. 2017-1-RO01-KA204-037228



–Ioana CĂCIULĂ–
ASOCIATIA HABILITAS–
CENTRU DE RESURSE SI
FORMARE PROFESIONALA

CONFERINTA FINALA
17 SEPTEMBRIE 2019
-BUCURESTI, ROMANIA-

CONTEXT

- ▶ Europa imbatraneste: numarul persoanelor cu varste de peste 60 de ani va creste de la 161 milioane in 2010 la 236 milioane in 2050
- ▶ Persoanele cu varste de peste 60 de ani reprezinta 12.3% din totalul populatiei la nivel global, iar in 2050, acest numar va creste cu aproape 22% (Fondul Pentru Populatie al Natiunilor Unite, 2015).
- ▶ In Romania, populatia varstnica reprezenta in 2016 17.4% (INS, 2016), iar in 2060 aceasta cifra se estimeaza ca va creste la 35% (Europa, 2009).

CONTEXT

- ▶ Forta de munca este imbatranita, in contextul unei natalitati descendente
- ▶ Companiile sunt nevoite sa se adapteze unei noi realitati a pietei fortei de munca si sa angajeze din ce in ce mai multi lucratori seniori
- ▶ Imbatranirea activă, una dintre prioritatile CE, necesita masuri suplimentare la nivel national si european, si abordari integrate, pentru a oferi persoanelor in varsta posibilitati reale de a-si folosi potentialul imens
- ▶ Imbatranirea activa previne de asemenea aparitia patologiilor (ex: tulburarile neurodegenerative)

Proiectul Erasmus+ BeOLD

- ▶ **Better Work in Old Age: Supporting older workers and organizational environment in coping with age transitions and work requirements**
- ▶ Un proiect Erasmus + Parteneriate Strategice Educatia Adultilor, finantat de Comisia Europeana prin A.N.P.C.D.E.F.P.
- ▶ Durata: 2 ani (2017-2019)
- ▶ Urmareste sa sprijine lucratorii in varsta si sa actualizeze abilitatile acestora pentru o mai buna adaptare la locul de munca si pentru o mai buna ocupare a fortei de munca, si de asemenea sa implice angajatorii in a elabora si implementa masuri de sprijin pentru lucratorii in varsta, rezultand o societate incluziva

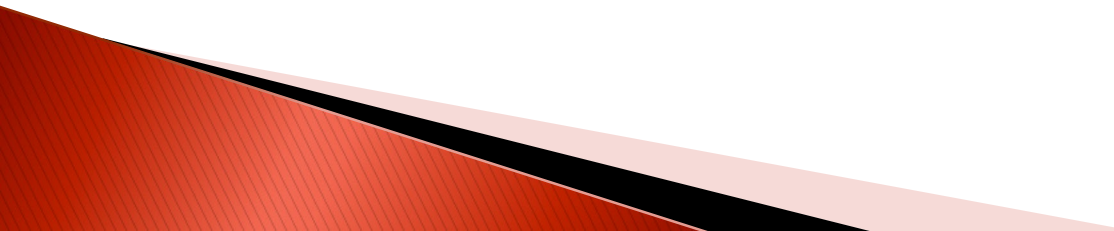
Proiectul Erasmus+ BeOLD

- ▶ **Obiectivele** specifice ale proiectului sunt următoarele:
- ▶ Sporirea participării persoanelor în vârstă la locul de muncă printr-o abordare integrată: elaborarea unei metodologii de consiliere vocatională pentru lucrătorii în vârstă și a unui program de instruire pentru managementul companiilor.
- ▶ Astfel au apărut oportunități de învățare pentru lucrătorii în vârstă, o motivație sporită a muncii și ideea de a schimba climatul organizațional printr-o abordare incluzivă.

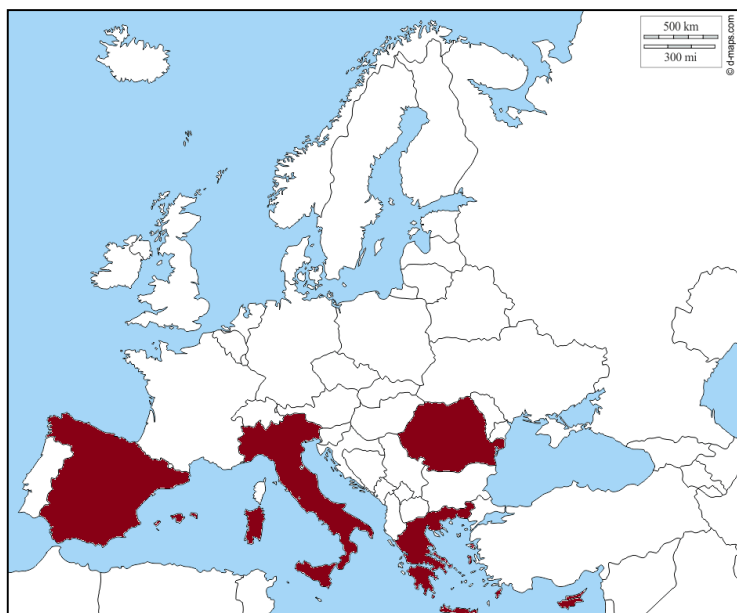
Proiectul Erasmus+ BeOLD

- ▶ Promovarea incluziunii sociale a persoanelor în vârstă prin integrarea lor mai bună la locul de muncă, prin împuternicirea acestora prin consiliere și educație
 - ▶ Combaterea discriminării pe criterii de vârstă la locul de muncă și promovarea activităților de învățare și mentoring între generații, în companii
 - ▶ Dezvoltarea competențelor educatorilor în acest domeniu
 - ▶ Propunerea unui model de politică publică pentru sprijinirea lucrătorilor în vârstă
- 

Proiectul Erasmus+ BeOLD

- ▶ Grupurile tinta abordate in proiect au fost:
 - ▶ lucratorii in varstă (peste 55 de ani) din companii private
 - ▶ manageri de resurse umane / manageri / coordonatori ai companiilor private din diferite sectoare (industrie, cooperative, servicii etc.)
 - ▶ diferiti factori interesati la nivel local / regional / național (autoritati publice)
- 

PARTENERI



COORDONATOR	TARA
Asociatia Habilitas - CRFP	Bucuresti (Romania)
PARTENERI	TARA
CNS Cartel Alfa	Bucuresti (Romania)
Universitatea din Bucuresti	Bucuresti (Romania)
CARDET	Nicosia (Cipru)
Anziani e non solo	Carpi (Italia)
DOCUMENTA	Santander (Spania)
KMOP	Atena (Grecia)

REZULTATE INTELECTUALE ALE PROIECTULUI

Proiectul a elaborat **patru rezultate intelectuale**:

- ❖ E-book – Raport transnational: Generatii @ munca – Bariere si resurse ale diferitelor generatii la locul de munca – Responsabil: KMOP, Grecia
- ❖ Metodologie de consiliere vocationala pentru o munca mai buna a lucratorilor in varsta – Responsabil: Universitatea din Bucuresti, Facultatea de Psihologie si Stiintele Educatiei, Romania
- ❖ Program de formare pentru manageri de resurse umane, manageri, coordonatori, directori de organizatii / institutii – Responsabil: CARDET, Cipru
- ❖ Ghid cu recomandari de politici publice privind sprijinirea lucratorilor seniori – Responsabil: Confederatia Nationala Sindicala ‘Cartel Alfa’

ACTIVITATI DE FORMARE/INVATARE IN CADRUL PROIECTULUI

- ▶ FORMARE DE FORMATORI (C1):
- ▶ A avut loc in Bucuresti, in perioada 9-11 iulie 2018, cand 12 formatori din partea partenerilor (2 formatori de la Anziani e Non Solo – Italia, 2 formatori de la CARDET – Cipru, 3 formatori de la KMOP – Grecia, 1 formator de la DOCUMENTA – Spania, 2 formatori de la Asociatia Habilitas si 2 de la CNS ‘Cartel Alfa’) au fost instruiti de specialistii Facultatii de Psihologie si Stiintele Educatiei – Universitatea din Bucuresti, in vederea implementarii Rezultatului Intelectual 2 – Metodologia de Consiliere Vocationala pentru Lucratori Varstnici ‘Better Work in Old Age’ in contextele nationale

FORMARE DE FORMATORI LA BUCURESTI



ACTIVITATI DE FORMARE/INVATARE IN CADRUL PROIECTULUI

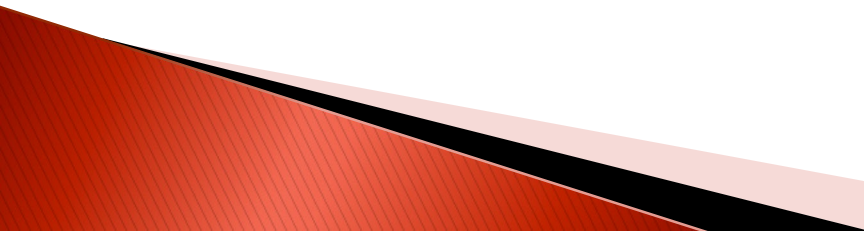
- ▶ Metodologia de consiliere vocationala (IO2) a fost pilotata in Romania, Spania, Italia, Grecia si Cipru pe un numar de 77 lucratori seniori, provenind din diferite companii din diferite sectoare: servicii, energie, minerit, industrie aeronautica, inginerie, banci, productie, consultanta, etc.
- ▶ Programul a durat intre 2 si 3 zile
- ▶ Feedback-ul primit de la participanti a fost foarte pozitiv
- ▶ Acest program a fost o reala oportunitate pentru lucratorii seniori sa isi imbunatateasca abilitatile, sa gaseasca noi resurse si oportunitati pentru viata lor viitoare si pentru a trece in noi etape ale vietii, cu noi provocari si directii, cum ar fi de a deschide noi afaceri sau de a continua sa lucreze dupa pensionare
- ▶ In urma pilotarii, metodologia a fost modificata si finalizata

ACTIVITATI DE FORMARE/INVATARE IN CADRUL PROIECTULUI

- ▶ A fost pilotat si Programul de Formare pentru manageri / manageri HR / directori / coordonatori de companii si institutii, in cele 5 tari partenere
- ▶ Au participat in total 56 de manageri din diferite companii private (banci, energie, servicii, industrie) la o pilotare ce a durat o zi, urmata de un curs online de 4 ore
- ▶ Participantii au considerat formarea utila deoarece:
 - contribuie la schimbarea mentalitatii angajatorilor
 - faciliteaza constientizarea asupra unor problematici care nu sunt acoperite de cursurile de HR
 - incurajeaza diversitatea la locul de munca



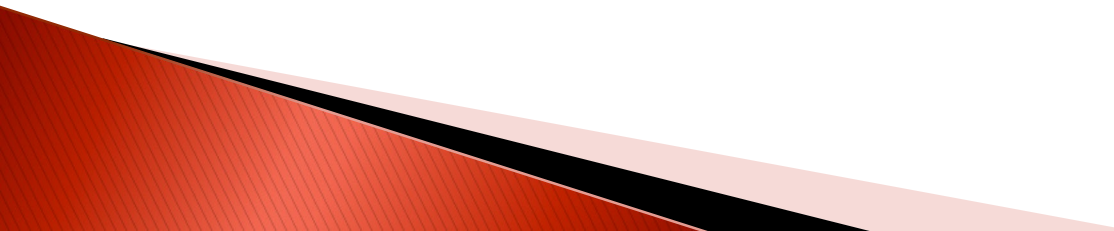
Evenimente de multiplicare (diseminare)

- ▶ Au fost organizate mese rotunde in cele 5 tari din proiect in luna martie 2019
 - ▶ A fost organizat un workshop final al proiectului in Romania in august 2019
 - ▶ Vor fi organizate workshop-uri finale si in Italia, Cipru, Spania si Grecia in luna septembrie 2019
 - ▶ Conferinta finala a proiectului
 - ▶ Mai mult de 200 de persoane vor fi infomate despre proiect prin aceste evenimente
- 

Proiect BeOLD

- ▶ Rezultatele proiectului vor putea fi utilizate de catre toti formatorii, profesionistii si organizatiile interesate si sunt disponibile in mod gratuit, in limbile: engleza, romana, greaca, italiana si spaniola, pe website-ul proiectului:

www.beold.eu



BeOLD

VA MULTUMIM PENTRU ATENTIE!

www.beold.eu

<https://www.facebook.com/beoldproject/?ref=bookmarks>

E-mail:

asoc.habilitas@yahoo.com

