

# BETTER WORK IN OLD AGE - SUPPORTING OLDER WORKERS AND ORGANIZATIONAL ENVIRONMENT IN COPING WITH AGE TRANSITIONS AND WORK REQUIREMENTS - BeOLD

PROIECT NR. 2017-1-R001-KA204-037228



**-Ioana CĂCIULĂ-  
ASOCIATIA HABILITAS-  
CENTRU DE RESURSE SI  
FORMARE PROFESIONALA**

**CONFERINTA FINALA  
17 SEPTEMBRIE 2019  
-BUCURESTI, ROMANIA-**

# FEEDBACK PARTICIPANTI LA PILOTARILE PROGRAMELOR DE FORMARE IN ROMANIA

- Pilotarea Metodologiei de consiliere vocationala pentru lucratori seniori (IO 2) a avut loc la Bucuresti, cu un numar total de 16 participanti
- A durat 3 zile / 8 ore pe zi
- Feedback primit de la participanti:
- Nevoile lucratorilor seniori de a fi valorizati si de a fi recunoscuti ca avand o mare experienta de viata si profesionala au fost subliniate in atelierile de lucru, la fel ca si nevoia lor de a fi utili si de a contribui la societate si la comunitate.

## FEEDBACK PARTICIPANTI LA PILOTARILE PROGRAMELOR DE FORMARE IN ROMANIA

- Participantii au fost de parere ca trainingul a fost foarte bun, reusind sa le ofere noi perspective asupra muncii dupa varsta pensionarii si asupra propriului potential, si utilizarii acestuia in viitor, pentru antreprenoriat sau pentru a continua sa lucreze
- Ideea lor principala a fost sa se extinda programul la un numar mai mare de companii si lucratori seniori, si sa fie adoptate politici publice la nivel national care sa sustina implicarea in activitatea profesionala a lucratorilor seniori.

# FEEDBACK PARTICIPANTI LA PILOTARILE PROGRAMELOR DE FORMARE IN ROMANIA



## FEEDBACK PARTICIPANTI LA PILOTARILE PROGRAMELOR DE FORMARE IN ROMANIA

- Pilotarea programului de formare a managerilor (IO3) a avut loc in Bucuresti cu 12 participanti
- 1 zi de formare, cu 2 module fata in fata
- Au urmat si 2 module online care au fost finalizate de participanti acasa, dupa terminarea formarii directe

## FEEDBACK PARTICIPANTI LA PILOTARILE PROGRAMELOR DE FORMARE IN ROMANIA

- Feedback primit de la participanti:
- ‘Este un program de formare util din perspectiva cresterii calitatii vietii, a combaterii discriminarii si a cresterii integrarii pe piata muncii a lucratorilor seniori.’
- ‘Programul de formare BeOld educa si pregateste managerii, si astfel si companiile vor fi capabile sa integreze si sa stimuleze acest grup. In societatea noastra educatia este necesara.’

# FEEDBACK PARTICIPANTI LA PILOTARILE PROGRAMELOR DE FORMARE IN ROMANIA





**BeOLD**

**VA MULTUMIM PENTRU  
ATENTIE!**

**[www.beold.eu](http://www.beold.eu)**

**[https://www.facebook.com/beold  
project/?ref=bookmarks](https://www.facebook.com/beoldproject/?ref=bookmarks)**

**E-mail:  
asoc.habilitas@yahoo.com**