



## APEL PENTRU INSCRIERI

Sunteti o companie cu lucratori in varsta de 55+?  
Sunteti un lucrator in varsta de 55+?  
Sunteti din Cipru, Grecia, Italia, Romania sau Spania?

**LUATI PARTE LA PROGRAMUL DE CONSILIERE VOCATIONALA BEOLD PENTRU LUCRATORI VARSTNICI! PROGRAMUL DE FORMARE VA FI ORGANIZAT IN CADRUL PARTENERIATULUI DIN PROIECTUL BEOLD IN PERIOADA DE LA MIJLOCUL LUNII OCTOMBRIE 2018.**

**DACA SUNTETI INTERESATI LUATI LEGATURA CU NOI!**

Proiectul BeOld organizeaza un program de formare pentru sprijinirea lucratorilor varstnici pentru a-si imbunatati capacitatea de insertie profesionala si pentru a face fata cu succes tranzitiilor datorate varstei. Programul de formare se concentreaza pe urmatorul continut :

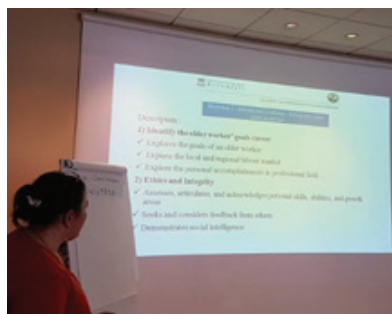
- stabilirea obiectivelor pentru cariera lucratorilor in varsta
- a face fata tranzitiilor de viata si de varsta
- dezvoltare personala
- imbunatatirea stimei de sine
- dezvoltarea de noi competente ale lucratorilor in varsta
- adaptarea pietei fortei de munca si invatarea intergenerationala

**Productivitatea la locul de munca la o varsta inaintata este sporita printr-o stima de sine mai buna, prin gasirea unui echilibru corect intre viata profesionala si cea personala /familie, gasirea unei noi surse de a se bucura de viata profesionala in conditia unei stari de sanatate buna.**

Aceasta este ceea ce programul nostru are ca scop: dotarea angajatilor 55+ cu competente mai bune si facilitarea mentoratului pentru tinerele generatii, ceea ce va fi de asemenea un beneficiu pentru companie.

Pentru mai multe informatii, va rugam sa contactati partenerul BeOld din tara dvs.:  
[www.beold.eu/partner-e-contatti](http://www.beold.eu/partner-e-contatti)

# CONSORTIUL BEOLD ESTE PREGATIT SA FORMEZE LUCRATORI 55+!



In perioada 9 – 11 iulie, Universitatea din Bucuresti – Facultatea de Psihologie si Stiintele Educatiei, unul dintre partenerii proiectului eOld va organiza un program de „Formare de Formatori” program care va fi urmat de formatori, consilieri vocationali, profesionisti din educatia

adultilor care lucreaza cu lucratori varstnici. Formarea din Bucuresti va avea ca grup tinta partenerii BeOld care vor testa programul in tarile lor pana la mijlocul lunii octombrie (vezi ‘apelul pentru inscrieri’ de mai sus). Odata ce programul va fi testat, el va fi diseminat catre contactele relevante si organizatii pentru a imbunatati capacitatea de insertie si a dezvolta noi oportunitati de cariera a lucratorilor varstnici.

Programul de “formare a formatorilor” va urmari sa ajute lucratorii mai in varsta sa isi stabileasca obiectivele, sa faca fata tranzitiilor viata/varsta, sa-si demonstreze increderea in sine si sa-si dezvolte noi abilitati. Acesta se va concentra pe consolidarea urmatoarelor competente:

## a) Competente cheie (transversale)

1. Volontă di imparare
2. Competente sociale si civice
3. Competente antreprenoriale

## b) Competente generale:

1. Activitati de planificare
2. Comunicare cu beneficiarii
3. Lucrul in echipa

## c) Competente specifice:

1. Crearea spatiului pentru o interactiune cu lucratorul varstnic consiliat
2. Analiza nevoilor lucratorilor varstnici pentru a-si mentine capacitatea de angajare
3. Dezvoltarea sesiunilor de consiliere structurala pentru lucratori varstnici pentru a-si mentine capacitatea lor de angajare.

Formatorii experti de la Universitatea din Bucuresti sunt : Profesor Asociat Ph.D. Urea Ionela Roxana - coordonator de la Universitatea din Bucuresti, Profesor Ph.D. Doru Vlad Popovici – Conducator al Departamentului de Educatie Speciala, Profesor Asociat Ph.D. Chraif Mihaela, Coordonator al Laboratorului de Psihologie a Muncii, Transport si Servicii – Departmentul de Psihologie.

# E-BOOK: RAPORT TRANSNATIONAL

GENERATIILE @ MUNCA – BARIERE SI RESURSE ALE  
DIFERITELOR GENERATII LA LOCUL DE MUNCA



In aprilie 2018, Consorțiul Be-Old a lansat primul sau rezultat E-BOOK RAPORT TRANSNATIONAL: Generatii@munca – Bariere si resurse ale diferitelor generatii la locul de munca. Publicatia identifica cadrul de angajare a lucratorilor in varsta in cele cinci state UE implicate in proiect (Cipru, Grecia, Italia, Romania si Spania). In toate cele 5 tari, a fost realizata o cercetare de birou si de teren si mai specific analiza literaturii in domeniu, politici curente si identificarea de bune practici si interviuri realizate cu lucratori

varstnici si cu manageri de Resurse Umane. In toate sutiile de caz, varsta limita de pensionare si rata de angajare a lucratorilor peste 55 de ani au crescut. Cu toate acestea, exista o lipsa a politicilor formale si de bune practici pentru a sprijini lucratorii varstnici la nivel national si organizational. Principalele constatari ale interviurilor au fost identificarea barierele si resurselor lucratorilor varstnici. Oboseala, conditia fizica si abilitatile digitale au fost raportate ca principalele bariere, in timp ce cunostintele si experienta ca principalele avantaje. Tema comuna din raspunsurile participantilor a fost ca barierele si resursele ar putea fi folosite cu potential maxim, atat timp cat se produc reforme specifice. Specific, un program de lucru mai flexibil ar putea aborda conditia fizica, in timp ce activitatile de invatare ar putea imbunatati abilitatile digitale ale lucratorilor. In plus, experienta lucratorilor varstnici ar putea fi folosita intr-un proces de mentorat, sub forma interactiunii intergenerationale. In acest context, recomandarile pentru politici ale raportului nostru sunt urmatoarele:

1. Modificarea conditiilor de munca in functie de nevoile angajatilor
2. Invatarea de-a lungul vietii ca proces obligatoriu
3. Mentoratul ca procedura standard

Global, persoanele cu varsta de 55+, de fapt nu poate fi considerat “varstnic” in zilele noastre, asa cum studiul nostru doreste sa sublinieze, si sunt plini de potentialul de a contribui foarte mult pe piata muncii, actuala si viitoare, atat timp cat vor fi puse in practica politici si stimulente.

## Descarcati e-book

# INTALNIRI ALE PROIECTULUI BEOLD



Partenerii proiectului BeOld se intalnesc la fiecare 6 luni pentru a monitoriza activitatile proiectului:

## **Prima INTALNIRE TRANSNATIONALA- in Grecia in perioada 30 noiembrie – 01 decembrie 2017**

Partenerii s-au intalnit in Atena la kick off meeting a proiectului. Intalnirea a reprezentat ocazia ca partenerii sa se cunoasca si sa discute in continuare obiectivele BeOld care urmaresc:

- sa propuna o abordare integrata pentru cresterea participarii persoanelor varstnice la piata muncii
- sa promoveze incluziunea sociala a persoanelor varstnice printr-o mai buna integrare in munca
- sa combata discriminarea pe criterii de varsta
- sa promoveze invatarea intergenerationala si mentoratul activitatilor la locul de munca
- sa dezvolte competentele educatorilor in acest domeniu
- sa propuna un model de politici pentru sprijinirea lucratorilor varstnici

**A doua INTALNIRE TRANSNATIONALA - in data de 5 mai 2018, Consortiul s-a intalnit in Nicosia sa discute despre rezultatele intermediare ale proiectului si pasii urmasori. Schimbul de opinii axat pe rezultatele raportului „Generatii@munca – Bariere si resurse ale diferitelor generatii la locul de munca” (rezultatul intelectual 1) si pregatirea formarii BeOld pentru lucratorii varstnici (rezultatul intelectual 2). Pentru mai multe informatii va rog sa cititi articolul de mai sus.**

**A treia INTALNIRE TRANSNATIONALA in Spania: Urmatoarea Intalnire Transnationala va avea loc in Santander in perioada 6 – 7 septembrie 2018.**

Mai multe informatii vor fi disponibile in urmatorul Newsletter.

## VREI SA GASESTI MAI MULTE INFORMATII DESPRE PROIECT?

Arunca o privire la [leafletul proiectului](#), care este disponibil in engleza, greaca, italiana, romana si spaniola.

**Puteti de asemenea sa dati like paginii de [facebook BeOld](#), sau sa accesati [website-ul BeOld](#).**

Pe website puteti de asemenea sa gasiti lista [partenerilor proiectului](#) si contactele lor daca doriti sa aveti mai multe informatii despre activitatile BeOld in tarile specificate.