

parteneriat

Organizatiile participante la proiectul BeOLD sunt:

Coordonator: Asociația Habilitas - Centru de Resurse și Formare Profesională (Romania)

Contact: Ioana Caciula

Email: asoc.habilitas@yahoo.com

Universitatea Din București (Romania)

Contact: Roxana Urea

Email: roxanaurea@yahoo.com

Confederația Națională Sindicală "Cartel ALFA" (Romania)

Contact: Cecilia Gostin

Email: def3@cartel-alfa.ro

Centre For Advancement Of Research And Development In Educational Technology Ltd-Cardet (Cipru)

Contact: Sotiris Themistokleous

Email: sotiris.t@cardet.org

DOCUMENTA, Instituto Europeo De Estudios Para La Formación Y El Desarrollo (Spania)

Contact: Maria Amparo Cotterillo Pérez

Email: INFO@DOCUMENTA.ES

Anziani e Non Solo Sc (Italia)

Contact: Licia Boccaletti

Email: progetti@anzianienonsolo.it

Kentro Merimnas Oikogeneias Kai Paidiou (Grecia)

Contact: Dr. Antonia Torrens

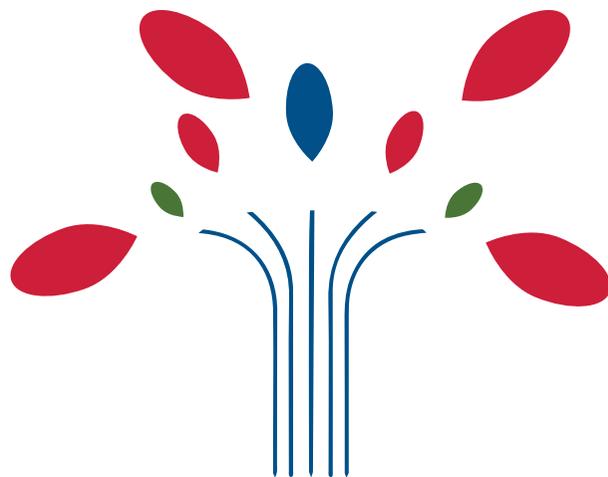
Email: kmop@kmop.eu

BE OLD – “Better Work in Old Age: Supporting older workers and organizational environment in coping with age transitions and work requirements” este un proiect Erasmus + Parteneriate Strategice in domeniul Educatia Adultilor, finantat de Comisia Europeana prin

A.N.P.C.D.E.F.P.

Durata: 2 ani (2017-2019)

Proiect Numar: 2017-1-R001-KA204-037228



beOLD

www.beold.eu

Continutul materialului prezent reprezinta responsabilitatea exclusiva a autorilor si Agentia Nationala sau Comisia Europeana nu vor fi responsabile pentru modul in care este utilizat continutul informatiilor



Erasmus+



îmbunătățirea
incluziunii
sociale a
lucrătorilor
în vârstă



beOLD
BETTER WORK IN OLD AGE
SUPPORTING OLDER WORKERS
AND ORGANIZATIONAL ENVIRONMENT
IN COPING WITH AGE TRANSITIONS
AND WORK REQUIREMENTS

Proiectul BeOLD se concentreaza pe imbunatatirea incluziunii sociale a lucratorilor varstnici, prin utilizarea unor instrumente inovatoare de formare.

In particular, proiectul va livra doua programe inovative educationale :

1) Program de consiliere vocationala pentru lucratorii varstnici

Va avea ca scop stabilirea de noi motivatii profesionale, oferirea de oportunitati pentru a raspunde nevoilor legate de tranzitiile de varsta si de viata, imbunatatirea stimei de sine si dezvoltarea de noi competente pentru a ramane competitiv pe piata muncii.

2) Program de formare pentru managerii de Resurse Umane

Programul va oferi resurse pentru a promova locuri de munca intergenerationale, combaterea discriminarii pe criterii de varsta, eliminarea stereotipurilor sociale asupra lucratorilor in varsta si facilitarea mentoratului lucratorilor tineri. Acest program educational, construit intr-o abordare intergenerationala, va include 2 workshopuri fata in fata si 2 module e-learning, in care participantii se vor confrunta, vor rationa, integra si modifica perceptia lor privind varsta inaintata in mediul de lucru si vor explora si identifica noi cai de a crea medii de lucru intergenerationale si favorabile varstei.

Obiectivul proiectului BeOLD este de a imbunatati incluziunea sociala a lucratorilor varstnici prin utilizarea unor instrumente inovative de formare. Scopul principal al proiectului este ca acestia sa isi sporeasca oportunitatile de dezvoltare profesionala si personala.

Proiectul doreste de asemenea sa sporeasca gradul de constientizare privind management-ul varstei, discriminarea pe criterii de varsta la locul de munca si modalitati de creare a unor medii si conditii de munca favorabile varstei.

MAI SPECIFIC, OBIECTIVELE PROIECTULUI SUNT:

- sa propuna o abordare integrata pentru imbunatatirea participarii persoanelor in varsta la locul de munca prin consiliere si educatie.
- sa combata discriminarea pe criterii de varsta la locul de munca
- sa incurajeze invatarea intergenerationala si activitatile de mentorat in companii
- sa dezvolte competentele educatorilor in acest domeniu
- sa promoveze politici publice prietenoase referitoare la varsta

PROIECTUL NOSTRU VA VIZA:

- lucratori varstnici (55+ ani)
- manageri HR

PROIECTUL VA DEZVOLTA PATRU REZULTATE:

1. E-book: acest produs va furniza baza pentru realizarea celorlalte rezultate. In mod specific, va oferi informatii de baza privind sprijinul, la nivel organizational si societal, acordat lucratorilor in varsta in tarile din proiect (Romania, Cipru, Italia, Spania si Grecia).

2. Metodologia de Consiliere Vocationala pentru lucratorii varstnici: rezultatul va furniza formatorilor, consilierilor vocationali si educatorilor pentru adulti, resurse si metodologii pentru imbunatatirea capacitatii de angajare a lucratorilor in varsta si a oportunitatilor de a-si dezvolta noi directii in cariera.

3. Programul de formare pentru manageri: rezultatul va fi un pachet de formare destinat managerilor de resurse umane, manageri, coordonatori, directori ai organizatiilor/ institutiilor care angajeaza personal multigenerational. Formarea va asigura resurse pentru a adapta mediul organizational la toate generatiile, **precum si pentru a combate stereotipurile cu privire la lucratorii varstnici si pentru a organiza programe de mentorat intergenerational.**

4. Ghid cu recomandari de politici publice: ghidul va rezuma celelalte rezultate ale proiectului si lectiile invatate. Acesta va viza factorii relevanti din tarile proiectului (si anume: syndicate, asociatii ale persoanelor varstnice, asociatii patronale, agentii VET, servicii de ocupare a fortei de munca) si va contribui la politici mai bune de imbatranire activa in UE.

