

# ΦΟΡΕΙΣ

Οι φορείς που συμμετέχουν στην υλοποίηση του έργου BeOLD είναι οι εξής:

Συντονιστής: Asociația Habilitas - Centru de Resurse și Formare Profesională (Ρουμανία)  
Υπεύθυνη έργου: Ioana Caciula  
Email: asoc.habilitas@yahoo.com

Universitatea Din București (Ρουμανία)  
Υπεύθυνη έργου: Roxana Urea  
Email: roxanaurea@yahoo.com

Confederatia Nationala Sindicala Cartel Alfa (Ρουμανία)  
Υπεύθυνη έργου: Cecilia Gostin  
Email: def3@cartel-alfa.ro

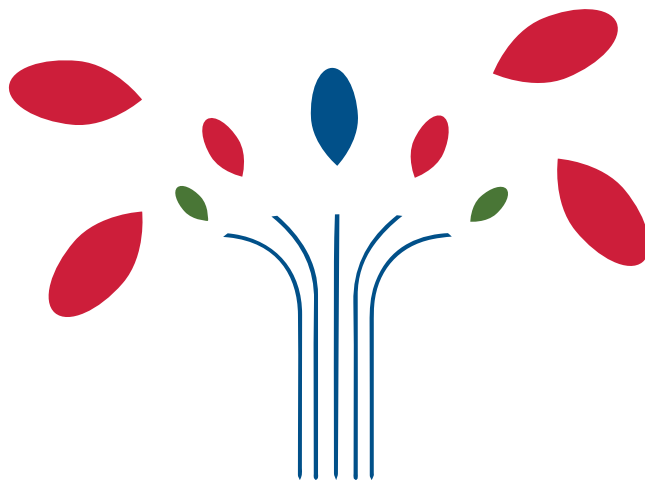
Centre For Advancement Of Research And Development In Educational Technology Ltd-Cardet (Κύπρος)  
Υπεύθυνος έργου: Σωτήρης Θεμιστοκλέους  
Email: sotiris.t@cardet.org

Asociación Instituto Europeo De Estudios Para La Formación Y El Desarrollo (Ισπανία)  
Υπεύθυνη έργου: Maria Amparo Cotterillo Pérez  
Email: INFO@DOCUMENTA.ES

Anziani e Non Solo Sc (Ιταλία)  
Υπεύθυνη έργου: Licia Boccaletti  
Email: progetti@anzianienonsolo.it

Κέντρο Μέριμνας Οικογένειας και Παιδιού ΚΜΟΠ (Ελλάδα)  
Υπεύθυνη έργου: Δρ. Αντωνία Τορρένς  
Email: kmop@kmop.eu

Το έργο BE OLD – Better Work in Old Age: “Supporting older workers and organizational environment in coping with age transitions and work requirements” αποτελεί μία από τις Στρατηγικές Συμπράξεις του προγράμματος Erasmus + στον τομέα της Εκπαίδευσης Ενηλίκων και χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή μέσω του Α.Ν.Ρ.Σ.Δ.Ε.Ρ.Π (Εθνικού Φορέα Κοινωνικών Προγραμμάτων στον Τομέα της Εκπαίδευσης και της Επαγγελματικής Κατάρτισης).  
Το έργο θα έχει διάρκεια 2 ετών (2017-2019).  
Αριθμός Έργου: 2017-1-RO01-KA204-037228



# beOLD

[www.beold.eu](http://www.beold.eu)

Το περιεχόμενο αυτής της δημοσίευσης αποτελεί αποκλειστική ευθύνη των συγγραφέων της και ο Εθνικός Φορέας ή η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ουδεμία ευθύνη φέρουν για οποιαδήποτε χρήση των πληροφοριών που περιέχονται σε αυτή.



*improving social inclusion of older workers*



Το έργο BeOLD εστιάζει στη βελτίωση της κοινωνικής ενσωμάτωσης των εργαζόμενων μεγαλύτερης ηλικίας μέσω της αξιοποίησης καινοτόμων μέσων κατάρτισης. Πιο συγκεκριμένα, στο πλαίσιο του έργου θα υλοποιηθούν δύο πρωτοποριακά προγράμματα κατάρτισης:

### 1) Πρόγραμμα επαγγελματικής συμβουλευτικής (Vocational counseling program) για εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας

Το πρόγραμμα θα βοηθήσει τους συγκεκριμένους εργαζόμενους να αποκτήσουν κίνητρα επαγγελματικής εξέλιξης και θα ενισχύσει την αυτοεκτίμησή τους. Επίσης, θα τους προσφέρει ευκαιρίες για να μπορέσουν να ανταποκριθούν στις ανάγκες που απορρέουν από τις ηλικιακές μεταβάσεις της ανθρώπινης ζωής. Τέλος, θα συμβάλει στην ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων, ώστε οι εργαζόμενοι μεγαλύτερης ηλικίας να παραμείνουν ανταγωνιστικοί στην αγορά εργασίας.

### 2) Πρόγραμμα κατάρτισης για Υπεύθυνους/-ες Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

Το πρόγραμμα θα προωθήσει τη δημιουργία διαγενεακών χώρων εργασίας, την καταπολέμηση του ηλικιακού ρατσισμού, την εξάλειψη των κοινωνικών στερεοτύπων που σχετίζονται με τους εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας και παράλληλα θα διευκολύνει τη μετάδοση γνώσεων από τη μία γενιά στην άλλη (διαγενεακή μάθηση) στον χώρο εργασίας. Επιπλέον, βασίζεται σε μία διαγενεακή προσέγγιση και θα περιλαμβάνει 2 δια ζώσης εργαστήρια (face-to-face workshops) και 2 ενότητες ηλεκτρονικής μάθησης (e-learning modules), στη διάρκεια των οποίων οι συμμετέχοντες θα αντιπαραθέσουν, θα αιτιολογήσουν, θα διευρύνουν και θα αναθεωρήσουν τις αντιλήψεις τους σχετικά με τους εργαζόμενους μεγάλης ηλικίας στον χώρο εργασίας και συγχρόνως θα διερευνήσουν και θα ανακαλύψουν νέους τρόπους δημιουργίας διαγενεακών χώρων εργασίας φιλικών προς τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας.

Το έργο BeOLD στοχεύει στη βελτίωση της κοινωνικής ενσωμάτωσης των εργαζόμενων μεγαλύτερης ηλικίας στον χώρο εργασίας με τη βοήθεια καινοτόμων μέσων κατάρτισης. Κύριος στόχος του είναι η αύξηση των ευκαιριών προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης των εν λόγω εργαζόμενων.

Ακόμη, το έργο αποβλέπει στην αύξηση της ευαισθητοποίησης σχετικά με τη διαχείριση της ηλικίας στην εργασία, τις διακρίσεις λόγω ηλικίας και τον ηλικιακό ρατσισμό στον χώρο εργασίας και στους τρόπους δημιουργίας χώρων και συνθηκών εργασίας φιλικών προς τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας.

### ΠΙΟ ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ, ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΑΚΟΛΟΥΘΟΙ:

- πρόταση μίας ολοκληρωμένης προσέγγισης για την ενίσχυση της συμμετοχής των ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας στον χώρο εργασίας μέσω της παροχής συμβουλευτικής και εκπαιδευτικής υποστήριξης
- καταπολέμηση του ηλικιακού ρατσισμού στον χώρο εργασίας
- ενθάρρυνση της διαγενεακής μάθησης και δραστηριοτήτων καθοδήγησης σε διάφορες εταιρείες
- ενίσχυση των ικανοτήτων των εκπαιδευτών σε αυτό τον τομέα
- προώθηση πολιτικών φιλικών προς τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας

### ΤΟ ΕΡΓΟ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΣΕ:

- εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας (55 ετών και άνω
- υπεύθυνους/-ες Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

### ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΘΑ ΑΝΑΠΤΥΧΘΟΥΝ ΤΕΣΣΕΡΑ ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ:

**1. Ηλεκτρονικό βιβλίο:** θα αποτελέσει τη βάση πάνω στην οποία θα αναπτυχθούν τα υπόλοιπα παραδοτέα. Για την ακρίβεια, θα πληροφορεί τον αναγνώστη για τη στήριξη που παρέχεται, τόσο σε οργανωσιακό όσο και σε κοινωνικό επίπεδο, σε εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας στις χώρες των εταίρων του έργου (Ρουμανία, Κύπρος, Ιταλία, Ισπανία και Ελλάδα).

**2. Μεθοδολογία επαγγελματικής συμβουλευτικής για εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας:** θα εφοδιάσει τους εκπαιδευτές, τους επαγγελματικούς συμβούλους (vocational counselors) και τους εκπαιδευτές ενηλίκων με τις απαραίτητες πηγές και μεθοδολογίες, ώστε να βελτιώσουν αφενός την απασχολησιμότητα των εργαζόμενων μεγαλύτερης ηλικίας και αφετέρου τη δυνατότητά τους να ακολουθήσουν μία νέα επαγγελματική σταδιοδρομία.

**3. Πρόγραμμα κατάρτισης:** πρόκειται για ένα πακέτο κατάρτισης που απευθύνεται σε υπεύθυνους/-ες διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, υπεύθυνους συντονισμού και διευθυντικά στελέχη οργανισμών / υπηρεσιών που απασχολούν προσωπικό διαφορετικών γενεών. Το πρόγραμμα αυτό θα συμβάλει στην καλύτερη δυνατή προσαρμογή του οργανωτικού περιβάλλοντος σε όλες τις γενιές εργαζόμενων, στην καταπολέμηση των στερεοτύπων σε βάρος εργαζόμενων μεγαλύτερης ηλικίας, καθώς και στη διοργάνωση διαγενεακών προγραμμάτων καθοδήγησης.

**4. Κατευθυντήριες οδηγίες:** ο οδηγός θα συνοψίζει λοιπά αποτελέσματα του έργου και τα διδάγματα που αντλήθηκαν από αυτό. Θα απευθύνεται σε σχετικούς ενδιαφερόμενους φορείς των χωρών των εταίρων (π.χ. εργατικά σωματεία, οργανώσεις για την τρίτη ηλικία, εργοδοτικές ενώσεις, οργανισμοί ΕΕΚ, υπηρεσίες απασχόλησης, φορείς χάραξης πολιτικής) και θα συντελέσει στη βελτίωση των πολιτικών ενεργού γήρανης σε ολόκληρη την ΕΕ.

