



CONVOCATORIA

¡PARTICIPA EN LA CONFERENCIA FINAL DE BEOLD EN BUCAREST!

¡El final del proyecto BeOld se está acercando! Si estás disponible e interesado, el consorcio del proyecto BeOld quiere invitarte a la Conferencia Final de BeOld, que tendrá lugar en Bucarest, el 17 de septiembre de 2019, en el hotel Ramada Majestic.

El evento tiene como objetivo proporcionar a los participantes una visión general de las investigaciones y resultados del proyecto, así como presentar la formación de BeOld y las recomendaciones de políticas.

Para obtener más información, por favor contacta con el socio de BeOld de tu país
www.beold.eu/partner-e-contatti



¡EL CONSORCIO BEOLD IMPARTIÓ UNA FORMACIÓN PARA LOS GERENTES DE RECURSOS HUMANOS!

Preparado por nuestro socio de Chipre, CARDET, la formación tiene como objetivo proporcionar a los gerentes de recursos humanos, gerentes, coordinadores y directores, recursos que permitan adaptar el espacio de trabajo y organizativo a todas las generaciones, así como luchar contra los estereotipos que hay sobre las personas mayores y poder organizar programas de mentoría intergeneracionales.

La formación fue puesta en práctica en 59 personas de los cinco países de la Unión Europea que forman parte del consorcio: Chipre, Grecia, Italia, España y Rumanía entre abril y julio de 2019. Cada pilotaje duró 8 horas y se desarrolló a lo largo de un día (4 horas por la mañana y 4 por la tarde).



Participantes de la formación de BeOld en España.

Según los participantes que asistieron, la formación ayuda a los gerentes de recursos humanos, jefes de equipo, directores y otros representantes de compañías a entender mejor las necesidades de los trabajadores mayores en el trabajo, a pensar si el ambiente de trabajo de sus compañías es adecuado para todas las generaciones o debería adaptarse a las nuevas necesidades de la población de edad avanzada.



Participantes de la formación de BeOld en Rumanía.

La formación también ayudó a los participantes a valorar el papel de los trabajadores mayores en el trabajo y la importancia de valorar los conocimientos prácticos internos de las compañías.

Esto se logró fomentando programas de mentoría y otras actividades en las compañías. Finalmente, la formación impartida proporcionó una guía práctica sobre cómo desarrollar estrategias de gestión de edad, así como una oportunidad para intercambiar buenas prácticas de recursos humanos.

RESULTADO INTELECTUAL 4 GUÍA CON RECOMENDACIONES PARA POLÍTICAS PÚBLICAS PARA EL APOYO DE TRABAJADORES MAYORES

Basándose en las investigaciones llevadas a cabo durante el proyecto, los socios de los cinco países (Rumanía, Chipre, Grecia, Italia y España) hicieron una serie de propuestas a favor de los trabajadores mayores. En el proceso de elaboración de las políticas públicas, el socio de Rumanía “Confederatia Nationala Sindicala Cartel Alfa” consiguió más de treinta propuestas, basadas en cuatro pilares.

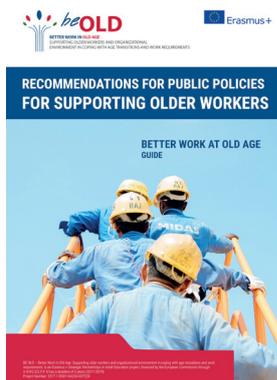
Las medidas que hemos propuesto bajo el primer pilar, mantener la salud de los trabajadores, son muy importantes porque a muchos de los trabajadores mayores les gustaría seguir llevando una vida activa, incluso después de la edad legal de jubilación. Por lo tanto, la mejora continuada de las condiciones de trabajo debe ser una prioridad para todos los Estados Miembros.

Una vida profesional más larga y la lucha contra la discriminación hacia trabajadores mayores es el segundo pilar, en el cual se pueden tomar las siguientes medidas: una legislación más estricta para luchar contra todo tipo de discriminación, investigación para averiguar si la baja tasa de empleo entre la gente mayor es un efecto de la discriminación en el mercado laboral, o iniciativas y campañas centradas en formar a mujeres para facilitar su reincorporación al trabajo.

En cuanto al tercer pilar, un sistema de formación vocacional que permita la adaptación de las habilidades y competencias en relación a las dinámicas de las tecnologías, todos los representantes interesados del gobierno, socios, organizaciones de la sociedad civil y autoridades locales pueden tener un papel importante en todos los pasos del proceso.

Las políticas de estímulos fiscales forman parte del cuarto pilar. Son medidas adicionales a los tres primeros pilares. Si se usan de manera inteligente, pueden animar a los trabajadores mayores a continuar de manera significativa con la actividad profesional. Estas medidas pueden implementarse a través de una ley a nivel nacional o a través de acuerdos colectivos entre diferentes socios. Somos conscientes de que algunas de las propuestas de políticas ya están en marcha en algunos de los Estados Miembros de la Unión Europea. Sin embargo, consideramos que a nivel nacional, esta propuesta de políticas es lo suficientemente flexible, y permitirá a los gobernadores o legisladores elegir diferentes combinaciones de las propuestas que se ajusten más a su contexto.

Teniendo en cuenta que en los cinco Estados Miembros de los que provienen los socios de este proyecto muchas de las propuestas para trabajadores mayores no existen, esta guía de políticas puede ser una herramienta útil para los stakeholders interesados en fomentar políticas para trabajadores mayores.



LAS REUNIONES DEL PROYECTO BEOLD

Los socios del proyecto BeOld se reúnen cada seis meses para hacer un seguimiento de las actividades del proyecto. La última reunión tendrá lugar en Bucarest, el 18 de septiembre de 2019, justo después de la conferencia final del proyecto BeOld.

¿QUIERES OBTENER MÁS INFORMACIÓN SOBRE EL PROYECTO?

Echa un vistazo al folleto del proyecto, que está disponible en inglés, griego, italiano, rumano y español. También puedes dar a "me gusta" a la página de Facebook BeOld o echar un vistazo a la página web de BeOld. En la página web también puedes encontrar una lista de los socios del proyecto y su información de contacto, en caso de que quieras conseguir más información acerca de las actividades de BeOld que se hicieron en cada uno de los países.

¡SIGUE UTILIZANDO EL MATERIAL DE BEOLD!

Aunque esté es el último mes del proyecto BeOld, animamos a todos nuestros lectores a seguir utilizando la formación y los documentos que han sido realizados por el proyecto. Puedes encontrar una lista completa de los documentos en el siguiente enlace: <http://www.beold.eu/outputs/>.

¡Aprovechamos esta ocasión para agradecerte por tu interés en las actividades y esperamos poder cooperar contigo en el futuro con estos temas! ¡Adiós!