



IN PRIMO PIANO

PARTECIPA ALLA CONFERENZA FINALE A BUCAREST!

La fine di BeOld si sta avvicinando! Il consorzio del progetto è felice di invitarvi alla conferenza finale del progetto, che si terrà a Bucarest il 17 settembre 2019 presso il Ramada Majestic Hotel. L'evento offrirà ai partecipanti una panoramica dei risultati del progetto, nonché informazioni più dettagliate sui corsi di formazione e le raccomandazioni politiche di BeOld.

Per ulteriori informazioni, si prega di contattarci:
www.beold.eu/partner-e-contatti



SONO TERMINATE LE SPERIMENTAZIONI DI BEOLD VOLTE A FORMARE I RESPONSABILI DELLE RISORSE UMANE SUL TEMA DELL'AGE MANAGEMENT!

Preparata dal nostro partner cipriota Cardet, la formazione aveva lo scopo di fornire ai responsabili delle risorse umane, ai dirigenti ed altre figure apicali delle risorse concrete su come adattare l'ambiente di lavoro ai bisogni di tutte le generazioni e su come favorire lo scambio intergenerazionale e la coesione tra generazioni in azienda. La formazione è stata testata su 59 persone provenienti da Cipro, Grecia, Italia, Spagna e Romania nella primavera 2019. Ogni sperimentazione è durata 8 ore e si è svolta in un giorno (quattro ore al mattino e quattro nel pomeriggio).



Partecipanti del training di BeOld in Spagna

Secondo i partecipanti che l'hanno testata, la formazione aiuta i responsabili delle risorse umane, i team leader, i direttori e altri rappresentanti chiave delle aziende a comprendere meglio le esigenze dei lavoratori senior sul posto di lavoro, a pensare se il loro ambiente di lavoro si adatta a tutte le generazioni o se e come dovrebbe essere adattato alle nuove esigenze dell'invecchiamento della forza lavoro.



Partecipanti alla formazione di BeOld in Romania

La formazione ha inoltre aiutato i partecipanti a valutare il ruolo dei lavoratori senior sul posto di lavoro e l'importanza di valorizzare il know-how interno delle aziende promuovendo programmi di tutoraggio e altre attività a favore dello scambio di competenze tra generazioni. Infine, la formazione ha fornito indicazioni pratiche su come sviluppare strategie di Age Management, nonché opportunità di scambiare buone pratiche in materia di risorse umane.

LE RACCOMANDAZIONI POLITICHE DI BEOLD

Sulla base delle ricerche condotte durante il progetto, i partner dei cinque Paesi europei (Romania, Cipro, Grecia, Italia e Spagna) hanno presentato una serie di proposte politiche a favore dei lavoratori più anziani. Nel redigere le raccomandazioni, il partner rumeno Confederatia Nationala Sindicala Cartel Alfa ha raggruppato i punti in quattro capitoli.

Le misure proposte nel primo capitolo riguardano la promozione del benessere dei lavoratori, un aspetto chiave per permettere ai lavoratori di mantenere una vita sana ed attiva anche dopo l'età pensionabile legale.

Una vita professionale più lunga e la lotta alla discriminazione nei confronti dei lavoratori più anziani è il secondo pilastro del documento, all'interno del quale sono presenti raccomandazioni volte a rendere più rigorose le legislazioni nazionali volte a contrastare tutte le forme di discriminazione, così come a promuovere campagne di sensibilizzazione volte a favorire un cambiamento culturale nei confronti dei lavoratori senior.

All'interno del terzo capitolo si tratta come di come la formazione professionale continua sia fondamentale perché i lavoratori possano adattare le proprie capacità e competenze al mondo del lavoro nell'arco della loro carriera professionale. In questo ambito, le parti sociali, le organizzazioni della società civile e le autorità locali possono svolgere un ruolo importante in tutte le fasi del processo. Gli incentivi fiscali volti a favorire l'inclusione dei lavoratori senior nel mondo del lavoro sono infine trattati nel quarto capitolo. Utilizzati in modo intelligente, gli incentivi possono incoraggiare i lavoratori più anziani a restare o rientrare nel mondo del lavoro. Queste misure possono essere attuate dalla legislazione nazionale o da accordi collettivi conclusi dalle parti sociali.

Siamo consapevoli che alcune delle nostre proposte politiche sono già attive in alcuni Stati membri dell'UE. Tuttavia, riteniamo che, a livello nazionale, queste proposte politiche sia sufficientemente flessibili da consentire ai decisori politici di scegliere quelle più adatte al loro contesto.

Considerando che nei cinque Stati membri da cui provengono i partner del progetto, al momento mancano molte delle misure che proponiamo per i lavoratori più anziani, questa guida può essere uno strumento utile per promuovere politiche per i lavoratori più anziani nei Paesi coinvolti del progetto e molti altri.

[Scarica l'ebook](#)



GLI INCONTRI DEL PROGETTO BEOLD

I partner del progetto BeOld si incontrano ogni sei mesi per monitorare le attività del progetto. L'ultimo incontro si terrà a Bucarest il 18 settembre 2019, subito dopo la conferenza finale del progetto.

VUOI PIU' INFORMAZIONI SUL PROGETTO?

Dai un'occhiata **al volantino del progetto**, che è disponibile in inglese, greco, italiano, rumeno e spagnolo sul sito del progetto. Puoi anche consultare la nostra pagina **Facebook BeOld**

IL MATERIALE DEL PROGETTO BEOLD CONTINUERA' AD ASSERE ONLINE!

Anche se questo sarà l'ultimo mese del progetto BeOld, spero che i nostri lettori continueranno ad utilizzare i corsi di formazione e gli altri documenti che il progetto ha prodotto finora. Per un elenco completo dei documenti del progetto, potete cliccare sul seguente link: <http://www.beold.eu/outputs/>.

Cogliamo l'occasione per ringraziarvi per l'interesse dimostrato verso le nostre attività e speriamo che continueremo a collaborare ancora insieme su questi temi in futuro! Arrivederci!