



ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

ΕΙΣΤΕ ΜΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΕΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΑΝΩ ΤΩΝ 55 ΕΤΩΝ;

ΠΑΡΤΕ ΜΕΡΟΣ ΣΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Το ευρωπαϊκό έργο BeOld διοργανώνει πρόγραμμα κατάρτισης για υπεύθυνους ανθρώπινου δυναμικού ώστε να προσφέρει στους εκπαιδευόμενους τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες για να διαχειριστούν καλύτερα τους μεγαλύτερους σε ηλικία εργαζομένους εξαλείφοντας στερεότυπα, καταπολεμώντας τις διακρίσεις με βάση την ηλικία και διευκολύνοντας την καθοδήγηση των νέων εργαζομένων. Η καινοτόμος πτυχή αυτού του εκπαιδευτικού προγράμματος συνίσταται στην καλύτερη προσέγγιση μεταξύ των γενεών, η οποία φέρνει πιο κοντά μεγαλύτερες και νεότερες γενιές, ενισχύει την αμοιβαία μάθηση και επίσης αναγνωρίζει και ενισχύει την αξία των δεξιοτήτων και της εμπειρίας των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων για την καθοδήγηση των νεότερων εργαζομένων. Η εκπαίδευση θα καλύψει τα ακόλουθα τέσσερα θέματα:

1. Μικρός/η - Μεγάλος/η - πώς να δουλέψετε με τις ετικέτες;
2. Εμπειρία και καθοδήγηση - πώς να επωφεληθείτε από τις ικανότητες των μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων.
3. Διαχείριση της ηλικίας σε εταιρείες/οργανισμούς.
4. Περιβάλλον εργασίας και προσαρμογή για τους εργαζομένους μεγαλύτερης ηλικίας.

Για περισσότερες πληροφορίες, επικοινωνήστε με τον συνεργάτη BeOld στη χώρα σας:

www.beold.eu/partner-e-contatti

ΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΑΝ ΤΗΝ ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΑΝΩ ΤΩΝ 55 ΕΤΩΝ

Το Πανεπιστήμιο του Βουκουρεστίου - Σχολή Ψυχολογίας και Παιδαγωγικών Επιστημών δημιούργησε το εκπαιδευτικό υλικό το οποίο στοχεύει να βοηθήσει τους μεγαλύτερους σε ηλικία εργαζομένους να θέσουν στόχους, να αντιμετωπίσουν τις μεταβάσεις της ζωής/ ηλικίας, να βελτιώσουν την αυτοεκτίμησή τους και να αναπτύξουν νέες δεξιότητες.

Εστιάζει στην ενίσχυση των ακόλουθων ικανοτήτων:

α) Βασικές ικανότητες (εγκάρσιες): 1. Ικανότητα μάθησης 2. Κοινωνικές και πολιτικές ικανότητες 3. Επιχειρηματικές ικανότητες

β) Γενικές ικανότητες: 1. Δραστηριότητες προγραμματισμού 2. Επικοινωνία με τους εργαζομένους 3. Ομαδική εργασία

γ) Ειδικές ικανότητες: 1. Δημιουργία χώρου για βέλτιστη αλληλεπίδραση με τους εργαζομένους 2. Ανάλυση αναγκών μεγαλύτερων σε ηλικία εργαζομένων για τη διατήρηση της απασχολησιμότητάς τους 3. Ανάπτυξη συμβουλευτικών συνεδριών για μεγαλύτερους σε ηλικία εργαζομένους.



Συμμετέχον στο πρόγραμμα του Βουκουρεστίου

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΡΟΥΜΑΝΙΑ

Οι εργαζόμενοι άνω των 55 ετών χρειάζονται ένα ήσυχο εργασιακό περιβάλλον, αναγνώριση της αξίας τους και ευκαιρίες να γίνουν μέντορες για τις νέες γενιές στο χώρο εργασίας.



Αυτά είναι τα συμπεράσματα της δοκιμής μας για τη μεθοδολογία επαγγελματικής συμβουλευτικής για

εργαζόμενους 55+ που αναπτύχθηκε στο πλαίσιο του προγράμματος BeOld στο Βουκουρέστι της Ρουμανίας, μεταξύ 21ης και 23ης Νοεμβρίου 2018, που διοργανώθηκε από την Asociatia Habilitas, με την υποστήριξη του Εθνικού Συνδικαλιστικού Συνδικάτου Cartel Alpha.

Οι Ρουμάνοι εργαζόμενοι ανέπτυξαν και βελτίωσαν τις δεξιότητές τους για καλύτερη ένταξη στην αγορά εργασίας και για καθοδήγηση των νεότερων γενεών και επίσης προσέγγισαν τη συνταξιοδότηση με επιχειρηματική άποψη. Το πρόγραμμα κατάρτισης εκτιμήθηκε ιδιαίτερα από τους συμμετέχοντες ως καινοτόμο, χρήσιμο και ενδιαφέρον για αυτήν την ηλικιακή ομάδα.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΤΑ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΣΕ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΚΥΠΡΟ

Στις 14 και 15 Δεκεμβρίου 2018 εφαρμόστηκε στην Ελλάδα η μεθοδολογία επαγγελματικής συμβουλευτικής για τους εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας. Συγκεκριμένα, το [ΚΜΟΠ-Κέντρο Κοινωνικής Δράσης και Καινοτομίας](#) διοργάνωσε διήμερη εκπαίδευση στην Αθήνα, όπου 15 άτομα άνω των 55 ετών είχαν την ευκαιρία να γνωρίσουν τη μεθοδολογία επαγγελματικής συμβουλευτικής που ανέπτυξε το Πανεπιστήμιο του Βουκουρεστίου και προσαρμόστηκε για το εθνικό πλαίσιο από την ομάδα του ΚΜΟΠ. Στην Κύπρο, η εκπαίδευση πραγματοποιήθηκε την ίδια περίοδο με 15 συμμετέχοντες, ενώ διοργανώθηκε από το CARDET, Κέντρο Προώθησης της Έρευνας και Ανάπτυξης στην Εκπαιδευτική Τεχνολογία.

Μέσω διαφόρων εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων και διαδραστικής επικοινωνίας, οι συμμετέχοντες ήταν σε θέση να μάθουν για τα οφέλη και τα εμπόδια της γήρανσης στην εργασία, να μοιραστούν την προσωπική τους εμπειρία και τις απόψεις τους με τον εκπαιδευτή και τους άλλους συμμετέχοντες. Η ανατροφοδότηση από όλους τους συμμετέχοντες ήταν πολύ θετική για την εκπαίδευση και για το πρόγραμμα BeOld γενικότερα.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ

ΒΕΟΛD ΣΤΗΝ ΙΣΠΑΝΙΑ

Η εκπαίδευση στην Ισπανία για το ΒεΟld πραγματοποιήθηκε από την Documenta στις 23 και 31 Ιανουαρίου στο Santander και συμμετείχαν 15 εργαζόμενοι.

Οι συμμετέχοντες ανήκαν σε διαφορετικούς οργανισμούς και εταιρείες από την Cantabria, κυρίως από το Santander αλλά και από άλλες πόλεις της περιοχής, στην πλειοψηφία τους γυναίκες.

Οι εργαζόμενοι συμμετείχαν ενεργά και έδειξαν μεγάλο ενδιαφέρον κατά τη διάρκεια όλων των δραστηριοτήτων. Επιπλέον, υπήρξε μεγάλη αλληλεπίδραση μεταξύ τους. Η μεγάλη πλειοψηφία των συμμετεχόντων εξέφρασε τις ανησυχίες της για το στάδιο της συνταξιοδότησης και ανταλλάχθηκαν χρήσιμες απόψεις και συμπεράσματα.



ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ 55+ ΣΤΗΝ ΙΤΑΛΙΑ

Η Anziani e Non Solo (ANS), ο Ιταλός εταίρος του έργου, διοργάνωσε δύο φάσεις της εκπαίδευσης για εργαζομένους. Η πρώτη πραγματοποιήθηκε στο Correggio (Reggio Emilia) στις 4 και 11 Οκτωβρίου 2018, καθώς και στις 29 Νοεμβρίου 2018. Η δεύτερη πραγματοποιήθηκε στο Ronolon (Padova) στις 11-12 Δεκεμβρίου 2018. Συγκεκριμένα τα σεμινάρια έγιναν με 8 συμμετέχοντες από την Reggio Emilia και 9 συμμετέχοντες από την Πάντοβα. Η πρώτη ομάδα επιλέχθηκε κυρίως μέσω δικτύου επαφών της ANS, ιδίως των άτυπων φροντιστών που συμμετέχουν σε άλλες εκπαιδευτικές δραστηριότητες της οργάνωσης. Η δεύτερη ομάδα συμπληρώθηκε χάρη στη συνεργασία με μια τοπική επιτροπή επιχειρηματιών.

Με την πρώτη ομάδα, η ANS επικεντρώθηκε στις τρεις πρώτες ενότητες, και ειδικότερα στην επικοινωνία, ενώ με την δεύτερη ομάδα στις διαγενεακές πτυχές του εργασιακού περιβάλλοντος. Η δεύτερη ομάδα θεώρησε περισσότερο σημαντική την ανάγκη να αντιμετωπιστεί η μεταφορά των αρμοδιοτήτων μεταξύ των γενεών στις επιχειρήσεις και κυρίως στις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

Οι εργαζόμενοι συμμετείχαν ενεργά σε όλες τις συζητήσεις και στις δραστηριότητες. Χάρη στην καλή ατμόσφαιρα και τις ομαδικές ασκήσεις, ήταν εύκολο για τους συμμετέχοντες να μοιραστούν απόψεις και εμπειρίες.



ΟΙ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

Οι εταίροι του έργου BeOld συναντιούνται περίπου κάθε έξι μήνες για να παρακολουθούν τις δραστηριότητες του έργου. Η τελευταία συνάντηση πραγματοποιήθηκε στο Santander της Ισπανίας στις 6-7 Σεπτεμβρίου 2018. Η συνάντηση αποσκοπούσε στην προετοιμασία της ομάδας για την υλοποίηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων BeOld για εργαζόμενους ηλικίας 55 ετών και άνω.

Η επόμενη συνάντηση θα πραγματοποιηθεί στο Carpi της Ιταλίας τον Απρίλιο του 2019. Θα είναι η ευκαιρία να γίνει απολογισμός των αποτελεσμάτων των εκπαιδευτικών προγραμμάτων BeOld για τους εργαζομένους μεγαλύτερης ηλικίας και να προγραμματιστούν τα σεμινάρια κατάρτισης των στελεχών Ανθρώπινου Δυναμικού. Περισσότερες πληροφορίες θα είναι διαθέσιμες στο επόμενο ενημερωτικό δελτίο.

ΘΕΛΕΤΕ ΝΑ ΛΑΒΕΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ;

Ρίξτε μια ματιά στο [φυλλάδιο](#) του έργου το οποίο είναι διαθέσιμο στα Αγγλικά, Ελληνικά, Ιταλικά, Ρουμανικά και Ισπανικά. Μπορείτε επίσης να κάνετε like στη σελίδα του [BeOld στο Facebook](#) ή να περιηγηθείτε στην ιστοσελίδα του [BeOld](#). Στο δικτυακό τόπο μπορείτε επίσης να βρείτε τη λίστα με τους εταίρους του έργου και τα στοιχεία επικοινωνίας τους εάν επιθυμείτε να λάβετε περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις δραστηριότητες του BeOld σε συγκεκριμένη χώρα.