



## INVITATIE DE INTERES

**Sunteti o companie care lucreaza cu muncitori peste 55 de ani?  
Aveti sediul in Cipru, Grecia, Italia, Romania sau Spania?**

**PARTICIPATI LA PROGRAMUL DE FORMARE – BEOLD - PENTRU MANAGERI DE RESURSE UMANE, MANAGERI,  
COORDONATORI, DIRECTORI DE ORGANIZATII / INSTITUTII!**

TRAININGUL VA FI ORGANIZAT DE PARTENERIATUL PROIECTULUI BeOLD IN 2019.  
DACA SUNTETI INTERESATI, LUATI LEGATURA CU NOI!

BeOld organizeaza un program de instruire pentru a oferi celor care urmeaza cursul resurse, pentru a adapta mediul organizational la forta de munca in curs de imbatranire, prin eliminarea stereotipurilor in ceea ce priveste lucratorii in varsta, combaterea imbatranirii si facilitarea mentoratului tinerilor lucratori. Aspectul inovator al acestui program de formare consta in abordarea inter-generationala, care aduce impreuna generatiile in varsta si cele tinere, sporind invatarea reciproca si de asemenea, imbunatatind recunoasterea valorii, a experientei si a competentelor lucratorilor varstnici, pentru ca acestia sa poata fi mentori pentru lucratorii tineri. Instruirea va cuprinde patru teme:

1. Tanar / Batran - Cum sa lucrezi cu etichete ?;
2. Activitati inter-generationale si indrumare - Cum sa beneficiezi de competentele lucratorilor in varsta;
3. Managementul varstei in organizatii;
4. Mediul de lucru si adaptarea acestuia pentru lucratorii in varsta.

Pentru a obtine mai multe informatii, va rugam sa contactati partenerul BeOld din tara dumneavoastra:  
[www.beold.eu/partner-e-contatti](http://www.beold.eu/partner-e-contatti)

# CONSORTIUL BEOLD A FURNIZAT INSTRUIREA LUCRATORILOR 55+

Pregatita de catre Universitatea din Bucuresti - Facultatea de Psihologie si Stiinte ale Educatiei, formarea urmareste sa ajute lucratorii varstnici sa-si stabileasca obiectivele, sa faca fata tranzitiilor de viata / varsta, sa imbunatateasca stima de sine si sa dezvolte noi abilitati. Formarea se axeaza pe consolidarea urmatoarelor competente:

## a) Competente cheie (transversale):

1. Competenta de a invata
2. Competente sociale si civice
3. Competente antreprenoriale

## b) Competente generale:

1. Activitati de planificare
2. Comunicare cu beneficiarii
3. Echipa

## c) Competente specifice:

1. Crearea spatiului pentru o interactiune optima cu lucratorul varstnic consiliat
2. Analiza nevoilor lucratorilor in varsta pentru a-si mentine capacitatea de angajare
3. Dezvoltarea sesiunilor de consiliere structurala pentru lucratorii in varsta pentru a-si mentine capacitatea de angajare.



Participant al formarii BeOld, in Romania

# FORMAREA BEOLD PENTRU LUCRATORI 55+, IN ROMANIA



Muncitorii care au varsta mai mare de 55 de ani au nevoie de un mediu de lucru linistit, sa le fie recunoscuta valoarea si sa aiba oportunitatea de a deveni mentori pentru tinerele generatii la locul de munca. Acestea sunt concluziile pilotarii metodologiei de consiliere vocationala pentru lucratorii 55+, dezvoltata in cadrul proiectului BEOLD din Bucuresti, Romania si organizata intre 21 si 23 noiembrie 2018, de Asociatia Habilitas CRFP, cu sprijinul Confederatiei Sindicale Cartel Alfa. Lucratorii romani cu varste peste 55 de ani si-au dezvoltat si si-au imbunatatit abilitatile pentru o mai buna integrare pe piata fortei de munca si pentru mentoratul generatiilor mai tinere si de asemenea, au abordat pensionarea intr-o perspectiva antreprenoriala. Programul de formare a fost apreciat de participanti ca fiind inovator, util si interesant pentru aceasta grupa de varsta.

# FORMAREA BEOLD PENTRU LUCRATORI 55+ IN GRECIA SI CIPRU

Formarea BeOld a fost livrata in limba greaca in doua tari: Grecia si Cipru.

In zilele de 14 si 15 decembrie 2018, in Grecia a fost organizat proiectul pilot al metodologiei de consiliere profesionala pentru lucratorii mai in varsta "O munca mai buna la orice varsta". Mai exact, KMOP a organizat si implementat un training de doua zile la Atena, unde 15 persoane de peste 55 de ani au avut ocazia sa urmeze metodologia de consiliere vocationala dezvoltata de Universitatea din Bucuresti si adaptata pentru contextul national de echipa KMOP. In Cipru, formarea a avut loc si in decembrie si a implicat 15 participanti. A fost organizata de partenerul BeOld CARDET.

Prin diferite activitati de invatare si comunicare interactiva, participantii au putut sa invete despre avantajele si barierele legate imbatranire pe piata muncii, sa reflecteze asupra experientelor personale si sa isi impartaseasca opiniile cu formatorul si cu ceilalti participanti. Feedback-ul de la toti participantii a fost pozitiv pentru formare si pentru proiectul BeOld in general.

# ORMAREA BEOLD PENTRU LUCRATORI 55+ IN SPANIA

Etapa formarii BeOld din Spania a avut loc in perioada 23 si 31 ianuarie la Santander. La cursul organizat de partenerul proiectului Documenta, au asistat 15 participanti.

Participantii proveneau din organizatii si companii din Cantabria, in special din Santander, dar si din alte orase din jur. Marea majoritate a participantilor au fost femei.

Participantii s-au implicat in mod activ, tot timpul cursului, si au manifestat un mare interes pe durata tuturor activitatilor, dorind sa mearga mai departe. In plus, a existat o mare interactiune intre ei. Marea majoritate si-a aratat ingrijorarea de a face fata acestei noi etape care presupune pensionarea, avand consens in toate aspectele mentionate



# FORMAREA BEOLD PENTRU LUCRATORI 55+ IN ITALIA

Anziani e Non Solo (ANS), partenerul italian al proiectului, a organizat doua editii de formare pentru lucratorii in varsta. Prima a avut loc la Correggio (Reggio Emilia) pe 4 si 11 octombrie 2018, precum si pe 29 noiembrie 2018. A doua a avut loc la Rovolon (Padova) in perioada 11-12 decembrie 2018. ANS a implicat in proiect 8 participanti din Reggio Emilia si 9 participanti din Padova. Primul grup a fost in recrutat cu preponderenta prin intermediul retelei de contacte ANS, in special ingrijitorii informali care participa la alte traininguri ANS. Cel de-al doilea grup, din Rovolon, a fost recrutat datorita colaborarii cu un comitet director local al antreprenorilor.

Primul grup ANS s-a concentrat pe primele 3 module, in special pe cel de comunicare, iar al doilea pe aspectele intergenerationale ale atelierelor. Al doilea grup a simtit mai mult nevoia de a face fata transferului de competente intre generatii in cadrul companiilor lor, in special in cadrul IMM-urilor.

Participantii au fost activi la toate discutiile si s-au implicat in toate activitatile propuse. Datorita atmosferei si exercitiilor, a fost usor pentru participanti sa se relaxeze in timpul atelierelor si sa impartaseasca experienta lor. Marimea grupului a permis, de asemenea, o buna comunicare si un bun schimb de informatii.



# INTALNIRILE PROIECTULUI BEOLD

Partenerii proiectului BeOld se intalnesc la fiecare sase luni pentru a monitoriza activitatile proiectului. Ultima intalnire a avut loc la Santander, Spania, in perioada 6-7 septembrie 2018. Intalnirea a avut ca scop pregatirea echipei pentru a furniza formarele BeOld pentru lucratorii de peste 55 de ani.

Urmatoarea intalnire va avea loc la Carpi, in Italia, in aprilie 2019. Va fi o ocazie pentru a face bilanțul rezultatelor cursurilor Beold pentru lucratorii in varsta si pentru a planifica cursurile de formare a managerilor de resurse umane. Mai multe informatii vor fi disponibile in urmatorul buletin informativ.

## DORITI SA OBTINETI MAI MULTE INFORMATII DESPRE PROIECT?

Aruncati o privire asupra [brosurii proiectului](#) care este disponibila in engleza, greaca, italiana, romana si spaniola. De asemenea puteti da like paginii de [Facebook BeOld](#) sau sa accesati [site-ul BeOld](#). Daca doriti sa obtineti mai multe informatii despre activitatile BeOld din anumite tari, pe pagina de internet puteti gasi lista partenerilor proiectului si detaliile de contact ale acestora.