



AAA CERCASI PARTECIPANTI

Lavori in un'impresa/ organizzazione con lavoratori con più di 55 anni?
Lavori a Cipro, in Grecia, in Italia, in Romania, o in Spagna?

**PARTECIPA AL CORSO FORMATIVO DI BEOLD PER RESPONSABILI DELLE RISORSE UMANE,
MANAGERS, COORDINATORI, DIRETTORI!**

I TRAINING SARANNO ORGANIZZATI DAI PARTNER DEL PROGETTO BEOLD NEL 2019.
SE INTERESSATI, CONTATTATECI!

I partner del progetto BeOld stanno organizzando un corso formativo che mira a fornire ai responsabili delle risorse umane dei nuovi strumenti per adattare le loro strategie organizzative aziendali all'invecchiamento della loro forza lavoro. Il corso vuole anche essere un'opportunità per mettere in discussione gli stereotipi sui lavoratori più anziani e promuovere esperienze di scambio intergenerazionale al lavoro. L'aspetto innovativo del corso consiste nel suo approccio intergenerazionale volto ad avvicinare le generazioni e a facilitare il dialogo intergenerazionale, con il fine ultimo di valorizzare le risorse umane ed anche le competenze dei lavoratori più anziani a beneficio di quelli più giovani e viceversa. Il corso riguarderà i seguenti temi:

1. Giovani/ Anziani – come far fronte agli stereotipi?;
2. Attività intergenerazionali e trasferimento delle competenze (mentoring) – come far tesoro delle competenze dei lavoratori più anziani;
3. Age management in azienda;
4. Adattamento del posto di lavoro alle necessità dei suoi lavoratori, anche più anziani.

Per ulteriori informazioni, si contattino i partner del progetto
www.beold.eu/partner-e-contatti

IL PROGETTO BEOLD HA COMPLETATO IL PRIMO CICLO DI TRAINING PER LAVORATORI OVER 55!

Ideato e sviluppato dall'Università di Bucarest (Facoltà di Psicologia), il training mira ad aiutare i lavoratori over 55 a riformulare/ adattare i loro obiettivi, in particolare quelli professionali, affrontare la transizione dalla vita lavorativa alla pensione, lavorare sulla propria autostima e sviluppare nuove competenze. Il corso si concentra sullo sviluppo di:

a) Competenze trasversali:

1. Capacità di apprendimento
2. Competenze sociali/ civiche

3. Competenze imprenditoriali

b) Competenze generali:

1. Capacità di pianificare
2. Capacità di comunicare
3. Capacità di lavorare in gruppo

c) Competenze specifiche:

1. Capacità di interazione
2. Capacità di analisi
3. Capacità di adattamento, in particolare al mondo del lavoro.



Partecipante del training di BeOld in Romania

IL TRAINING DI BEOLD IN ROMANIA



I lavoratori con più di 55 anni necessitano di un ambiente di lavoro tranquillo, di essere riconosciuti per il loro valore ed avere l'opportunità di trasferire le loro competenze ai lavoratori più giovani.

Queste sono le conclusioni del training per lavoratori over 55 che si è tenuto a Bucarest, in Romania, tra il 21 ed il 23 novembre 2018. L'incontro è stato organizzato dal coordinatore del progetto, Asociația Habilitas CRFP, in collaborazione con il sindacato Cartel Alfa, partner del progetto. Grazie al training, i lavoratori rumeni over 55 hanno sviluppato competenze che li aiuteranno a rimanere integrati nel mercato del lavoro e a trasferire le loro competenze alle generazioni più giovani. E' stata anche esplorata per loro l'opportunità di avviare un'attività imprenditoriale a fine carriera. Il corso è stato molto apprezzato dai partecipanti che l'hanno considerato innovativo, utile ed interessante per lavoratori della loro età.

IL TRAINING DI BEOLD IN GRECIA ED A CIPRO

Il corso di BeOld si è anche tenuto in greco in due Paesi: Grecia e Cipro.

Il 14-15 dicembre 2018, il corso si è tenuto in Grecia. Più precisamente, KMOP, partner del progetto, ha organizzato il training ad Atene, coinvolgendo 15 partecipanti con più di 55 anni. Per realizzare il corso, il materiale formativo realizzato dall'Università di Bucarest è stato adattato da KMOP al contesto nazionale ed ai bisogni più specifici del territorio. Anche a Cipro, il corso si è tenuto a dicembre ed ha coinvolto i 15 partecipanti previsti dal progetto. Ad organizzarlo è stato Cardet, partner di BeOld.

Grazie alle varie attività formative svolte, i partecipanti hanno avuto l'opportunità di approfondire le sfide e le opportunità che la fase finale della loro carriera professionale può presentare. Hanno avuto inoltre il tempo di riflettere sulla loro esperienza personale e condividere il loro punto di vista su questi temi con i formatori e gli altri partecipanti. Il riscontro da parte di chi ha preso parte all'iniziativa è stato molto positivo, sia sul training che sul progetto BeOld e le sue attività.

IL TRAINING DI BEOLD IN SPAGNA

L'edizione Spagnola del corso si è tenuta a Santander il 23 ed il 31 gennaio. Il corso ha visto la partecipazione di 15 persone ed è stato organizzato dal partner Documenta.

I partecipanti avevano dei percorsi professionali differenti. Lavoravano in varie aziende ed organizzazioni della Cantabria, in particolare di Santander. La maggioranza del gruppo era composta da donne.

I partecipanti sono stati molto attivi durante il corso ed hanno mostrato un forte interesse per i temi trattati. Molti hanno anche espresso la volontà di approfondire ulteriormente quanto discusso durante il corso. Inoltre, l'interazione fra i partecipanti è stata molto buona. L'ottima atmosfera ha anche favorito una certa apertura dei partecipanti, che hanno colto l'occasione per condividere le loro preoccupazioni nell'affrontare questa ultima fase della carriera ed il passaggio alla pensione. I partecipanti, hanno visto tuttavia in quanto appreso una risorsa per affrontarle.



TRAINING DI BEOLD IN ITALIA

Anziani e Non Solo (ANS), il partner italiano del progetto, ha organizzato due edizioni del corso per lavoratori over 55: il primo si è tenuto a Correggio (Reggio Emilia) nelle giornate del 4 ed 11 ottobre, così come del 29 novembre scorsi; il secondo si è svolto a Rovolon (Padova) l'11-12 dicembre 2018. ANS ha coinvolto 8 partecipanti di Reggio Emilia e 9 partecipanti di Padova. Il primo gruppo è stato principalmente reclutato grazie ai contatti di ANS, in particolare coinvolgendo i caregiver che già partecipano ad altri percorsi formativi o attività della cooperativa. Il secondo gruppo è stato invece selezionato in collaborazione con la consulta delle attività produttive del comune di Rovolon (PD).

Con il primo gruppo, ANS si è in particolare concentrata sui primi 3 moduli del percorso formativo, in particolare sullo sviluppo delle competenze nell'ambito della comunicazione. Con il secondo gruppo, ANS si è focalizzata di più sul tema del trasferimento di competenze tra generazioni, l'ultimo modulo del training. Il secondo gruppo, infatti, sentiva più il bisogno di affrontare questo tema, vista la piccola dimensione delle aziende da cui proveniva.

I partecipanti hanno preso parte attivamente a tutte le discussioni ed alle varie attività proposte. Grazie all'atmosfera distesa ed amichevole, è stato anche facile per i partecipanti sentirsi a proprio agio e condividere i propri pensieri ed i loro dubbi. Il fatto che i gruppi dei partecipanti fossero piccoli ha anche facilitato lo scambio di idee ed esperienze.



LE RIUNIONI DEL PROGETTO BEOLD

I partner del progetto BeOld si incontrano ogni 6 mesi per monitorare lo svolgimento delle attività progettuali e pianificarne di successive. L'ultimo incontro si è tenuto a Santander, in Spagna, il 6-7 settembre 2018. La riunione ha avuto l'obiettivo di preparare i training per i lavoratori over 55 che si sono poi tenuti nei vari Paesi europei coinvolti nel progetto.

Il prossimo meeting sarà organizzato a Carpi, in Italia, in aprile. Sarà l'occasione di discutere dei risultati ottenuti con i training per lavoratori over 55 e preparare i prossimi corsi per i responsabili delle risorse umane che si terranno sempre in aprile. Di quest'ultimi parleremo nella nostra prossima ed ultima newsletter.

VUOI SAPERNE DI PIU' SUL PROGETTO?

Consulta il volantino del [progetto in italiano](#) e nelle altre lingue del partenariato. E' disponibile sul [sito del progetto](#), dove potrai trovare tutte le nostre attività. Puoi anche mettere mi piace sulla [nostra pagina facebook](#), dove condividiamo anche articoli e video sui temi del progetto. Infine, sul nostro sito, potrai trovare la lista dei [partner del consorzio](#) ed i loro recapiti dovessi voler contattarli direttamente per saperne di più sulle attività progettuali in determinati territori.