



CONVOCATORIA

¿Eres una empresa con trabajadores de más de 55 años?

¿Tienes tu sede establecida en Chipre, España, Grecia, Italia o Rumanía?

¡PARTICIPA EN EL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA GESTORES DE RECURSOS HUMANOS, MANAGERS, COORDINADORES Y DIRECTORES DE ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES DEL PROYECTO BE OLD!

LA FORMACIÓN SERÁ ORGANIZADA POR LOS SOCIOS DEL PROYECTO BEOLD EN 2019.

¡SI ESTÁS INTERESADO, CONTACTA CON NOSOTROS!

El proyecto BeOld está organizando un programa de formación para ofrecer recursos de aprendizaje y adaptar el entorno organizativo a la fuerza laboral de edad avanzada, eliminando los estereotipos existentes sobre los trabajadores mayores y facilitando la asesoría de los jóvenes trabajadores. La característica innovadora de este programa de formación radica en el enfoque intergeneracional del mismo, reuniendo a los trabajadores jóvenes y mayores, aumentando el aprendizaje mutuo y el reconocimiento del valor de las habilidades y experiencia de los trabajadores mayores para asesorar a los jóvenes. La formación se centrará en los siguientes temas:

1. Joven / Mayor - ¿Cómo trabajar con etiquetas?;
2. Actividades intergeneracionales y asesoramiento - ¿Cómo sacar provecho de las competencias de los trabajadores de edad avanzada;
3. La gestión de la edad en las organizaciones
4. El ambiente de trabajo y su adaptación a los trabajadores de edad avanzada.

Para más información, contacta con el socio del proyecto BeOld en tu país

www.beold.eu/partner-e-contatti

¡LOS SOCIOS DEL BEOLD OFRECIERON LA FORMACIÓN PARA TRABAJADORES DE MÁS DE 55 AÑOS!

Elaborado por la Universidad de Bucarest – Facultad de Psicología y Ciencias Educativas, la formación tiene como objetivo ayudar a los trabajadores de edad avanzada a establecer sus metas, enfrentar las transiciones de la vida/edad, mejorar su autoestima y desarrollar nuevas habilidades. Se centra en el fortalecimiento de las siguientes competencias a) Competencias clave (transversal): 1. Competencia de aprendizaje 2. Competencias cívicas y sociales 3. Competencias de emprendimiento b) Competencias generales: 1. Planificación de actividades 2. Comunicación con los beneficiarios 3. Equipo de trabajo c) Competencias específicas: 1. Dando espacio para una interacción óptima con el trabajador mayor asesorado 2. Análisis de las necesidades de los trabajadores mayores para mantener su empleabilidad 3. Desarrollo de sesiones de asesoramiento estructural para trabajadores de edad avanzada para mantener su empleabilidad.



Participante en la formación del BeOld en Rumanía

FORMACIÓN DEL BEOLD PARA TRABAJADORES DE MÁS DE 55 AÑOS EN RUMANÍA



Los trabajadores de más de 55 años necesitan un ambiente de trabajo silencioso, el reconocimiento de sus cualidades y oportunidades para convertirse en asesores de las generaciones más jóvenes en su puesto de trabajo.

Estas son las conclusiones de nuestra testación de la metodología de asesoramiento profesional para trabajadores mayores de 55 años desarrollada dentro del proyecto BeOld en Bucarest, Rumanía, la cual tuvo lugar entre el 21 y el 23 de noviembre de 2018, fue organizada por Asociatia Habilitas, CRFP, con el apoyo del Sindicato Nacional Cartel Alfa. Los trabajadores rumanos de más de 55 años desarrollaron y mejoraron sus habilidades para conseguir una mejor integración en el mercado laboral y asesorar a las generaciones de jóvenes, así como enfocar la jubilación desde un punto de vista emprendedor. El programa de formación fue altamente apreciado por los participantes que lo consideraron innovador, útil e interesante.

FORMACIÓN DEL BEOLD PARA TRABAJADORES DE MÁS DE 55 AÑOS EN GRECIA Y CHIPRE

La formación del BeOld se desarrolló en griego en 2 países: Grecia y Chipre.

Los días 14 y 15 de diciembre de 2018, se testó en Grecia la metodología de asesoramiento profesional para trabajadores mayores "Better work at all age". Específicamente, KMOP organizó e implementó una formación de dos días en Atenas, en la cual 15 personas de más de 55 años de edad tuvieron la oportunidad de recibir la metodología de asesoramiento profesional que desarrolló la Universidad de Bucarest, la cual fue adaptada por KMOP a su contexto nacional. En Chipre, la formación tuvo lugar en diciembre, e involucró a 15 participantes. Fue organizada por el socio del BeOld Cardet, Centre For Advancement Of Research And Development In Educational Technology. Mediante varias actividades de aprendizaje y una comunicación interactiva, los participantes fueron capaces de aprender sobre los beneficios y las barreras que implica hacerse mayor a la hora de trabajar, reflexionaron sobre sus experiencias personales y compartieron sus opiniones con el instructor y el resto de participantes. Los comentarios recibidos por parte de los participantes fueron muy positivos, tanto para la formación como para el proyecto BeOld en general.

FORMACIÓN DEL BEOLD PARA TRABAJADORES DE MÁS DE 55 AÑOS EN ESPAÑA

La edición Española de la formación del proyecto BeOld tuvo lugar los días 23 y 31 de enero, en Santander. A la testación, organizada por el socio de proyecto Documenta, acudieron 15 participantes.

Los asistentes pertenecían a diferentes organizaciones y compañías de Cantabria, fundamentalmente de Santander, pero también de otros lugares de alrededor. Entre los participantes, hubo una mayoría de mujeres.

Los asistentes participaron activamente en la formación en todo momento y mostraron un gran interés durante todas las actividades, queriendo ir siempre un paso más allá. Además, hubo una gran interacción entre ellos. La gran mayoría acabó mostrando sus preocupaciones a la hora de afrontar esta nueva etapa que supone la jubilación, habiendo un gran consenso en todos los asuntos que se trataron.



FORMACIÓN DEL BEOLD PARA TRABAJADORES DE MÁS DE 55 AÑOS EN ITALIA

Anziani e Non Solo (ANS), el socio italiano del proyecto, organizó dos ediciones de formación para trabajadores mayores. La primera tuvo lugar en Correggio (Reggio Emilia) los días 4 y 11 de octubre y el 29 de noviembre de 2018. La segunda edición tuvo lugar en Rovolon (Padua) los días 11 y 12 de diciembre. ANS involucró a 8 participantes de Reggio Emilia y a 9 de Padua. El primer grupo fue captado fundamentalmente a través de la red de contactos de ANS, en particular aquellos asistentes que ya habían participado en otras formaciones de ANS. Por el contrario, el grupo de Rovolon fue captado gracias a la colaboración de un comité directivo de empresarios locales.

Con el primer grupo, ANS se centró en los 3 primeros módulos, en particular en el de comunicación, mientras que con el segundo grupo, se trabajó más en los aspectos intergeneracionales de los talleres. De hecho, el segundo grupo sintió en mayor grado la necesidad de afrontar la transferencia intergeneracional de competencias en sus compañías, especialmente las PYMEs.

Los asistentes participaron activamente en todas las discusiones y tomaron parte en todas las actividades pro-



puestas. Gracias a la atmósfera y los ejercicios, fue fácil para los participantes abrirse durante los talleres y compartir su experiencia. El tamaño del grupo, también facilitó el debate y el intercambio de opiniones.

LAS REUNIONES DEL PROYECTO BEOLD

Los socios del proyecto BeOld se reúnen cada 6 meses para monitorizar las actividades del proyecto. La última reunión tuvo lugar en Santander, España, los días 6 y 7 de Septiembre de 2018. La reunión estuvo encaminada a preparar al equipo de cara a impartir la formación del BeOld a los trabajadores de más de 55 años.

La próxima reunión tendrá lugar en Carpi, Italia, en abril de 2019. Será la ocasión de hacer balance de los resultados de las formaciones del proyecto BeOld para trabajadores de edad avanzada y de planificar los cursos de formación para gestores de recursos humanos. En la próxima edición del boletín, podrás encontrar más información al respecto.

¿TE GUSTARÍA CONTAR CON MÁS INFORMACIÓN SOBRE EL PROYECTO?

Echa un vistazo al [panfleto del proyecto](#), el cual está disponible en inglés, griego, italiano, rumano y español. También puedes unirse a nuestra [página de Facebook](#) o entrar a [nuestra página web](#). En esta última, encontrarás una lista con los socios del proyecto y sus contactos en caso de que quieras más información sobre las actividades del proyecto BeOld en cada uno de los países.